



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) TAHUN ANGGARAN 2023



**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SERUYAN**



KATA PENGANTAR

Puji syukur pertama-tama kita panjatkan ke Hadirat Allah SWT. Tuhan yang Maha Esa, karena atas rahmat, hidayah dan inayahNya sehingga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023 yang merupakan tahun ketiga pelaksanaan Rencana Strategis 2018-2023 dapat diselesaikan.

Laporan ini dibuat berdasarkan rencana kerja tahun 2023 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023 yang terdiri dari 8 program yaitu Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur, Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur, Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan, Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja, Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan, Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, Program Peningkatan Kesejahteraan Tenaga Kerja, Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi. Rencana Strategis 2018-2023 dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) 2023 yang didalamnya mencakup kegiatan - kegiatan yang terdapat dalam DPA dan DPPA tahun 2023 dan laporan ini dimaksudkan sebagai evaluasi bagi kami dan pihak lain yang berkompeten mengenai akuntabilitas pelaksanaan Rencana Kinerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan.

Kami telah berusaha menyampaikan laporan subjektif mungkin akan tetapi kami sadari masih terdapat kekurangan, oleh karena itu kami mengharapkan koreksi dan saran konstruktif dari semua pihak demi peningkatan kinerja dan kesempurnaan laporan yang akan datang.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun Anggaran 2023 ini dibuat, semoga dapat bermanfaat.

Kuala Pembuang, 07 Maret 2024

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Seruyan,



ARNIANSYAH, S.Pd., MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19700614 199702 1 007



IKHTISAR EKSEKUTIF

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023

Adapun dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan adalah :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244)
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 Tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
4. Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6420);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2017 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan Evaluasi dan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 43 Tahun 2020 tentang Peraturan Pemerintah (PP) tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2020 Tentang Pelaksanaan Program Pemulihan Ekonomi Nasional Dalam Rangka Mendukung Kebijakan Keuangan Negara Untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Menghadapi Ancaman yang Membahayakan



- Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan Serta Penyelamatan Ekonomi Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 186, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6542);
10. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
 11. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
 12. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 109 Tahun 2020 tentang Ketiga Atas Peraturan Presiden Nomor 3 Tahun 2016 Tentang Percepatan Pelaksanaan Proyek Strategis Nasional (Lembaran Negara Tahun 2020 Nomor 259);
 13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036);
 14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
 15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
 16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
 17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
 18. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;



19. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bagi Daerah Dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir Pada Tahun 2023 dan Daerah Otonom Baru;
20. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Tengah Nomor 5 Tahun 2015 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2015 – 2035;
21. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Tengah Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2021 – 2026;
22. Peraturan Daerah Kabupaten Seruyan Nomor 5 Tahun 2019 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Seruyan Tahun 2019 – 2039;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Seruyan Nomor 4 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Seruyan Tahun 2005 – 2025.
24. Peraturan Bupati Seruyan Nomor Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Seruyan Tahun 2024-2026.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan dibentuk berdasarkan Peraturan Bupati Seruyan Nomor 27 Tahun 2022 Tentang Kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan.

Untuk mewujudkan visi dan misi Kabupaten Seruyan yang berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan yaitu Menjamin hak-hak masyarakat dan menciptakan lapangan pekerjaan, maka dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan menetapkan sasaran strategis melalui Perencanaan Kinerja Tahun 2023 yaitu:

1. Menurunnya pengangguran;
2. Meningkatnya keselamatan dan perlindungan tenaga kerja;
3. Meningkatnya kesejahteraan masyarakat transmigrasi/ eks transmigrasi yang dibina;
4. Meningkatnya penyediaan dan penataan kawasan transmigrasi baru.

Dengan indikator kinerja sasaran sebagai berikut :

1. Persentase menurunkan tingkat pengangguran;
2. Keselamatan dan perlindungan (%);
3. Persentase tingkat kesejahteraan masyarakat transmigrasi/ eks transmigrasi yang dibina;
4. Besaran kawasan transmigrasi baru.

Kegiatan, program dan kebijakan untuk mencapai sasaran strategis tersebut yang dijabarkan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023, maka hasil yang telah dicapai diperoleh dengan pengukuran realisasi kinerja sebesar 70,36 persen dari target sasaran yang ditetapkan 88,58 persen yang berarti tercapai 79,43 persen.



Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan tahun 2023 yang dapat kami sajikan sebagai gambaran pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2023 semoga dapat memberikan manfaat untuk pihak-pihak yang berkepentingan dan untuk masa yang akan datang.

Kami menyadari bahwa Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini masih terdapat kekurangan, untuk itu kami mohon diberikan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Kuala Pembuang, 07 Maret 2023
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Seruyan



ARNIANSYAH, S.Pd., MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19700614 199702 1 007



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Fungsi Strategis Organisasi	4
C. Permasalahan Utama yang dihadapi Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan	4
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	6
A. Perencana Kinerja yang tertuang pada Perubahan RPJMD Kabupaten Seruyan Tahun 2018-2023	6
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	11
A. Capaian Indikator Kinerja Utama	11
B. Analisis dan Evaluasi Capaian Kinerja	14
C. Realisasi Anggaran (Akuntabilitas Keuangan)	32
BAB IV. PENUTUP	34
A. Kesimpulan	34
B. Saran	34
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
Struktur Organisasi Tahun 2023	
Perencanaan Kinerja Tahun 2024	
Perjanjian Kinerja Tahun 2024	



BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan berdasarkan Perda No. 1 Tahun 2021 mempunyai tugas dan melaksanakan kebijakan operasional ketenagakerjaan dan transmigrasi. Dengan kompleksnya masalah ini maka dipandang perlu untuk ditangani secara seksama dalam pengendaliannya dan melibatkan semua untuk yang ada.

Dalam pelaksanaan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan, tidak terlepas dari kerja sama yang baik antar sesama personil juga koordinasi yang dilaksanakan oleh pimpinan Instansi sebagai penanggungjawab semua kegiatan yang ada sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Adapun tugas pokok dan fungsi sebagai berikut:

- a. Tugas Pokok : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai tugas dan melaksanakan kewenangan desentralisasi dan tugas dekonsentrasi di bidang tenaga kerja dan transmigrasi.
- b. Fungsi : Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai fungsi sebagai berikut:
 - 1. Merumuskan kebijakan perencanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan serta pengendalian teknis di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan oleh Bupati berdasarkan Peraturan Perundang-undangan;
 - 2. Menyelenggarakan kebijakan ketenagakerjaan dibidang penempatan dan perluasan kerja, dibidang pelatihan dan produktivitas, dibidang hubungan Industrial dan syarat kerja, dibidang penempatan dan pengawasan norma kerja, serta norma keselamatan dan kesehatan kerja;
 - 3. Merumuskan pelaksanaan kebijakan pemberian ijin dan rekomendasi pada pengarah tenaga kerja keluar negeri, peraturan perusahaan, lembaga serikat kerja maupun organisasi serikat dan asosiasi pengusaha;

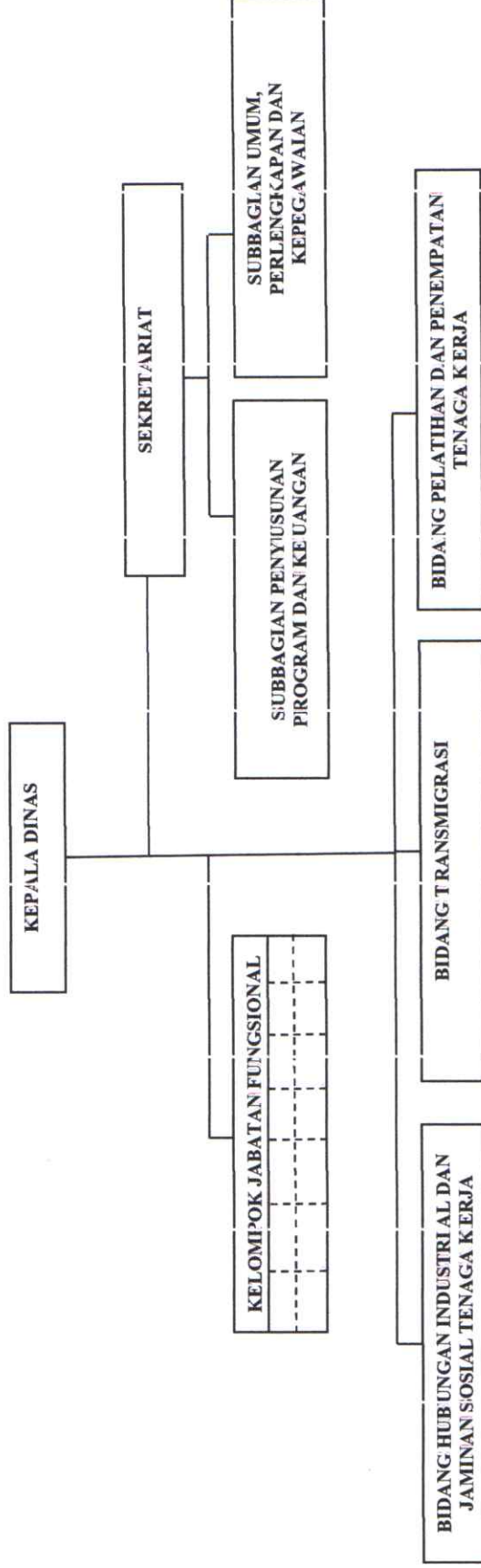


4. Pembinaan jaminan sosial tenaga kerja, pembinaan pendidikan ketrampilan tenaga kerja yang produktif dan kompetitif;
5. Pembinaan bursa kerja yang kondusif hingga pertambahan angkatan kerja dapat terserap pada lowongan kerja yang tersedia diberbagai sektor ekonomi;
6. Pembinaan, Koordinasi dan pengendalian, penyiapan pemukiman transmigrasi;
7. Pembinaan, Koordinasi dan pengembangan masyarakat dan kawasan transmigrasi;
8. Penyelenggaraan urusan ketatausahaan Dinas.

Dengan struktur organisasi sebagai berikut:



**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SERUYAN**



Kuala Pembuang, Maret 2024
Kepala Dinas


ARNIYUS Satrio, S.Pd., MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19970614 199702 1 007



Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya:

a. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan salah satu lingkungan strategis yang mempengaruhi pelaksanaan tugas/ fungsi suatu organisasi dalam hal ini ketersediaan SDM pada Disnakertrans tahun 2023. Terdapat 69 orang pegawai dengan komposisi 31 orang Pegawai Negeri Sipil atau 44,96 persen personil dan 38 Orang tenaga kontrak / honorer atau 55,07 persen personil.

NO.	PANGKAT	GOLONGAN	JLM PERSONIL (ORG)
1	2	4	5
1	Pembina Utama Muda	IV c	1
2	Pembina Tk.I	IV b	1
3	Pembina	IV a	3
4	Penata Tk.I	III d	6
5	Penata	III c	5
6	Penata Muda Tk.I	III b	5
7	Penata Muda	III a	6
8	Pengatur Tk.I	II d	1
9	Pengatur	II c	2
10	Pengatur Muda Tk.I	II b	-
11	Pengatur Muda	II a	-
12	Juru Muda Tk.I	I b	-
13	Tenaga Kontrak		38
	TOTAL		69

Berdasarkan tabel diatas, posisi Pegawai Kontrak/ Honorer di tahun 2023 berjumlah 38 orang, dengan personil sebagai berikut :

- Tenaga Kontrak Administrasi = 25 Orang
- Tenaga Kontrak Sopir = 2 Orang
- Tenaga kontrak Cleaning Servis dan Tukang Kebun = 7 Orang
- Tenaga Kontrak Petugas Keamanan = 4 Orang

Seluruh posisi jabatan Esselon II, III & IV di Disnakertrans Kabupaten Seruyan telah terisi ditambah dengan 8 orang Pegawai Negeri Sipil yang menduduki Jabatan Fungsional, yaitu Jabatan Fungsional Perencana, Pengantar Kerja, Penggerak Swadaya Masyarakat, Mediator dan Instruktur.

Adapun analisis efisiensi sumber daya yang menduduki jabatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sebagai berikut :



NO	JABATAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN SEHARUSNYA	KUALIFIKASI PENDIDIKAN YANG TERISI	KET.
1.	Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Psikologi dan Magister Manajemen	Masih sesuai
2.	Kabid Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Kehutanan	Tidak sesuai
3.	Kabid Transmigrasi	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Sosial	Sesuai
4.	Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Pertanian	Tidak sesuai
5.	Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Kesehatan Masyarakat dan Magister Manajemen	Masih sesuai
6.	Pengantar Kerja Ahli Muda	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Ekonomi dan Magister Manajemen	Sesuai
7.	Pengantar Kerja Ahli Muda	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Teknik Geodesi	Tidak sesuai
8.	Kepala UPTD Balai Latihan Kerja	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Ilmu Pemerintahan	Sesuai
9.	Kepala UPTD Ketenagakerjaan	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Ekonomi	Sesuai
10	Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Teknik Industri dan Magister Manajemen	Masih sesuai
11.	Pengantar Kerja Ahli Muda	S-1 Administrasi, Hukum, Politik, Sosial, Pemerintahan, Manajemen	S-1 Teknik Sipil	Masih sesuai



NO	JABATAN	KUALIFIKASI PENDIDIKAN SEHARUSNYA	KUALIFIKASI PENDIDIKAN YANG TERISI	KET.
12.	Perencana Ahli Muda	S-1 Ilmu Pemerintahan	S-1 Ilmu Politik Jurusan Ilmu Komunikasi	Masih sesuai
13	Instruktur	S-1 Teknik	S-1 Teknik	Sesuai
14.	Kasubbag Program & Keuangan	S-1 Ilmu Ekonomi	S-1 Ilmu Ekonomi	Sesuai
15.	Kasubbag. Umum dan Kepegawaian	S-1 Ilmu Pemerintahan	Ahli Madya	Tidak Sesuai

Sumber daya manusia pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan belum semuanya sesuai dengan Kualifikasi Pendidikan yang seharusnya, namun masih bisa diberdayakan untuk pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan.

b. Sarana dan Prasarana

Masih belum optimalnya sarana dan prasarana di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan karena banyaknya perangkat yang tidak bisa beroperasi dengan baik yang disebabkan masa pemakaian yang sudah terlalu lama. Untuk penggantian perangkat baru tidak memungkinkan dalam jumlah yang banyak, karena keterbatasan anggaran.

c. Anggaran

Anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berasal dari APBD Kabupaten Seruyan masih terbatas hingga menyebabkan banyak kegiatan teknis yang tidak optimal.

- Anggaran APBD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2023 sebesar Rp. 8.242.223.678,-

B. Fungsi Strategis Organisasi

Berdasarkan pada Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan dimaksud, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan secara umum memiliki fungsi strategis yaitu melaksanakan kebijakan dibidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

C. Permasalahan Utama yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan

Adapun permasalahan utama yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan yang harus diselesaikan dan dilaksanakan dalam rangka memberikan pelayanan dibidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian secara singkat dapat dijabarkan sebagai berikut:



i. Ketenagakerjaan

- a. Masih terjadi ketimpangan pasar kerja yang ditandai dengan kelebihan tenaga kerja, disebabkan terutama oleh struktur ekonomi yang belum mampu menyerap seluruh angkatan kerja yang ada;
- b. Masih kurangnya mutu dan produktivitas tenaga kerja;
- c. Kurangnya semangat dan jiwa kewirausahaan bagi penduduk usia kerja agar mampu bekerja secara mandiri dan menciptakan lapangan kerja baru;
- d. Iklim investasi untuk mendorong perluasan lapangan kerja dan penyerapan tenaga kerja masih perlu ditumbuhkan;
- e. Belum sinkronnya pembangunan pendidikan dan keterampilan sesuai dengan kebutuhan pasar kerja;
- f. Masih adanya kasus perselisihan Hubungan Industrial antar Pekerja dan Pengusaha, sehingga perlu mewujudkan hubungan industrial yang harmonis.

ii. Ketransmigrasian

- a. Kerjasama antar pemerintah dan swasta dalam pengembangan transmigrasi belum optimal;
- b. Masih perlunya pembinaan masyarakat di wilayah transmigrasi khususnya pembinaan usaha dan keterampilan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat di wilayah transmigrasi yang juga memberi pengaruh positif terhadap perkembangan ekonomi masyarakat secara luas
- c. Belum tersedianya tenaga penyuluh untuk peningkatan kapasitas SDM dan masyarakat di kawasan transmigrasi;

D. Sistematika LKjIP

Memperhatikan Peraturan Menteri Pemberdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, LKjIP Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023 disusun dengan Sistematika penulisan sebagai berikut :

KATA PENGANTAR

IKHTISAR EKSEKUTIF

Menyajikan tujuan dan sasaran utama yang telah ditetapkan sesuai perubahan Rencana Strategis PD Tahun 2018-2023 sebagaimana tercantum dalam Peraturan daerah Kabupaten Seruyan Nomor 6 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Seruyan Tahun 2018-2023, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan daerah Kabupaten Seruyan Nomor 9 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan daerah Kabupaten



Seruyan Nomor 9 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Seruyan Tahun 2018-2023.

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

Dalam Bab ini menyajikan penjelasan umum dan dengan penekanan kepada aspek-aspek strategis serta permasalahan utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi Perangkat Daerah Tahun 2023

BAB II PERENCANAAN PERJANJIAN KINERJA

Bab ini menjelaskan tentang beberapa hal penting dalam perencanaan dan penetapan kinerja (dokumen penetapan kinerja)

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Bab ini menguraikan akuntabilitas kinerja tahun 2023, ditinjau dari hasil pengukuran capaian kinerja organisasi dan realisasi anggaran tahun 2023

BAB IV PENUTUP

Bab ini menjelaskan kesimpulan atas capaian kinerja organisasi serta langkah mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Perencanaan Kinerja yang tertuang pada Perubahan RPJMD Kabupaten Seruyan Tahun 2018-2023

Perencanaan Kinerja Tahun 2023 pada Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023 disesuaikan dengan Dokumen Pelaksana Anggaran (DPA) dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun Anggaran 2023, Peraturan Daerah Kabupaten Seruyan Nomor 1 Tahun 2021 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah yaitu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi, serta Peraturan Bupati Seruyan Nomor 27 Tahun 2022 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan. Dengan kompleksnya masalah ini maka dipandang perlu untuk ditangani secara seksama dalam pengendaliannya dan melibatkan semua unsur yang ada.

Perencanaan Kinerja yang tertuang dalam Perubahan RPJMD Kabupaten Seruyan tahun 2018- 2023 dan Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan tahun 2018-2023.

Ada dua aspek yang tertuang dalam RPJMD yang menyajikan indicator kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan yaitu aspek kesejahteraan Masyarakat dan aspek pelayanan umum

I. ASPEK KESEJAHTERAAN MASYARAKAT

Berdasarkan publikasi ILO (*International Labour Organization*), penduduk dapat dikelompokkan menjadi tenaga kerja dan bukan tenaga kerja. Tenaga kerja dikatakan juga sebagai penduduk usia kerja, yaitu penduduk usia 15 tahun.

Selanjutnya, tenaga kerja dibedakan menjadi: angkatan kerja dan bukan angkatan kerja (penduduk yang sebagian besar kegiatannya adalah bersekolah, mengurus rumah tangga, atau kegiatan lainnya selain bekerja).

Angkatan kerja merupakan bagian penduduk yang sedang bekerja dan siap masuk pasar kerja, atau dapat dikatakan sebagai pekerja dan merupakan potensi penduduk yang akan masuk pasar kerja. Sedangkan, bukan angkatan kerja adalah bagian dari tenaga kerja yang tidak bekerja ataupun mencari kerja.



Angka yang sering digunakan untuk menyatakan jumlah angkatan kerja adalah TPAK (Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja), yang merupakan rasio antara angkatan kerja dengan Penduduk Usia Kerja. Angka TPAK dapat digunakan sebagai dasar untuk mengetahui penduduk yang bekerja atau yang mencari pekerjaan. Bila TPAK kecil maka dapat diduga bahwa penduduk usia kerja baik yang sedang sekolah maupun mengurus rumah tangga dan lainnya jumlahnya lebih besar dari jumlah angkatan kerja.

Tabel 2.1 Indikator Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan

No.	FOKUS/BIDANG URUSAN/INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	Target Capaian Lima Tahun					Target
		Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Capaian Lima Tahun
4.	Ketenagakerjaan						
4.1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	76,92%	79,04%	81,21%	83,45%	85,74%	85,74%

Berdasarkan tabel 2.1 dapat dilihat bahwa Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja di Kabupaten Seruyan setiap tahunnya ditargetkan mengalami peningkatan dengan harapan Angkatan Kerja lebih besar dari penduduk bukan angkatan kerja.

II. ASPEK PELAYANAN UMUM

No.	FOKUS/BIDANG URUSAN/INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	Target Capaian Lima Tahun					Target
		Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Capaian Lima Tahun
14	Ketenagakerjaan						
14.2	Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun	339	133	13	13	12	12
14.3	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	n.a	n.a	85%	85%	85%	85%
14.4	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	n.a	n.a	50%	55%	60%	60%
14.5	Persentase kasus ketenagakerjaan yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	n.a	n.a	85%	85%	85%	85%



No.	FOKUS/BIDANG URUSAN/ INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	Target Capaian Lima Tahun					Target
		Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Capaian Lima Tahun
14.6	Persentase Angka Sengketa Pengusaha Pekerja Tahunan	n.a	n.a	21,31%	21,31%	20%	20%
14.7	Persentase Perselisihan dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah dengan kebijakan pemerintah daerah	n.a	n.a	85%	85%	85%	85%
14.8	Persentase Pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek	n.a	n.a	100%	100%	100%	100%
14.9	Persentase Keselamatan dan perlindungan	n.a	n.a	100%	100%	100%	100%
	Ketransmigrasian						
	Persentase kawasan transmigrasi yang dikembangkan	n.a	n.a	80%	80%	80%	80%
	Persentase Kawasan permukiman transmigrasi yang dibangun	n.a	n.a	100%	100%	100%	100%
	Persentase kawasan transmigrasi yang direncanakan	n.a	n.a	65%	65%	65%	65%

Pada aspek pelayanan umum terdapat sebelas indikator kinerja yang sebagian besar terdapat pada perubahan RPJMD.

B. PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2023 SEPERTI YANG TERTUANG PADA PERUBAHAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SERUYAN TAHUN 2018 - 2023

Perencanaan Kinerja Tahun 2023 yang dituangkan kedalam Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023 yang disesuaikan dengan besaran anggaran yang tertuang pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun Anggaran 2023 dan dengan memperhatikan Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2018-2023.



Perjanjian Kinerja adalah lembar/ dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui Perjanjian Kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesempatan antara penerima dan pemberi Amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun yang bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Adapun Perjanjian Kinerja Tahun 2023 beserta program pendukung dapat kita lihat pada tabel 2.2 berikut.

Tabel 2.2
PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2023
(Perjanjian Kinerja)

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja Tahun 2023	Program 2023	Kegiatan 2023	Sub Kegiatan 2023
1.	Menurunnya pengangguran	Persentase menurunkan tingkat pengangguran	85,74%	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Uji Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
						Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Insruktur Serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja
					Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten / Kota
						Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja Tahun 2023	Program 2023	Kegiatan 2023	Sub Kegiatan 2023
				Program Penempatan Tenaga Kerja	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja
						Perluasan Kesempatan Kerja
					Pegelolaan Informasi Pasar Kerja	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
					Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	Keselamatan Perlindungan (%)	100%	Program Hubungan Industrial	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah/ Kabupaten/	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja Tahun 2023	Program 2023	Kegiatan 2023	Sub Kegiatan 2023
					Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten Kota
						Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/ kota
3.	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/ eks transmigrasi yang dibina	Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/ Eks Transmigrasi yang dibina	80%	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah merupakan salah satu alat ukur untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan Perangkat Daerah (PD) dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran, yang hasilnya akan menjadi media evaluasi yang efektif bagi Upaya perbaikan kinerja instansi pemerintah. Sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah nomor 8 Tahun 2006 tentang pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Instansi Pemerintah wajib Menyusun Laporan Keuangan dan Kinerja dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang baik dan bersih serta mewujudkan Akuntabilitas Instansi Pemerintah kepada masyarakat. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan juga mempunyai kewajiban memuat Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

A. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Pengukuran Capaian Kinerja Organisasi yang diambil dari seluruh program, kegiatan dan sub kegiatan yang telah terlaksana pada tahun 2023

Capaian Indikator Kinerja Utama dalam Perencanaan Kinerja berdasarkan perbandingan realisasi dan target kinerja seperti pada tabel 3.1 menunjukkan bahwa kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan menyesuaikan dengan anggaran yang telah dialokasikan.

✚ **Capaian Indikator Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan yang tertuang pada Perubahan RPJMD Kabupaten Seruyan Tahun 2018 - 2023**

Capaian Indikator Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan pada perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan beberapa tahun terakhir pada target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Seruyan Tahun 2018 – 2023 sebagai berikut:

**I. ASPEK KESEJAHTERAAN MASYARAKAT**

No.	FOKUS/ BIDANG	Target Capaian Lima Tahun					Target	Kinerja Capaian s/d tahun 2023					Kondisi
	URUSAN/ INDIKATOR KINERJA						Capaian Lima Tahun						Kinerja pada akhir periode RPJMD
	PEMBANGUNAN DAERAH	Tahun 2019 (%)	Tahun 2020 (%)	Tahun 2021 (%)	Tahun 2022 (%)	Tahun 2023 (%)		Tahun 2019 (%)	Tahun 2020 (%)	Tahun 2021 (%)	Tahun 2022 (%)	Tahun 2023 (%)	
4.	Ketenagakerjaan												
4.1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	76,92	79,04	81,21	83,45	85,74	85,74	71,09	65,04	71,47	72,10	67,66	

Capaian TPAK dalam periode Tahun 2018-2022 di Kabupaten Seruyan cenderung fluktuatif. Pada Tahun 2020 adalah angka terendah dengan angka sebesar 65,04 persen dimana hal ini disebabkan oleh Pandemi Covid-19 yang Sebagian besar golongan Masyarakat memilih beristirahat dirumah di bandingkan dengan bekerja diluar rumah.

II. ASPEK PELAYANAN UMUM

No.	FOKUS/ BIDANG	Target Capaian Lima Tahun					Target	Kinerja Capaian s/d Tahun 2023					Kondisi
	URUSAN/ INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH						Capaian Lima Tahun						Kinerja pada akhir periode RPJMD s/d 2023
		Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023		Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
14	Ketenagakerjaan												
14.2	Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun(orang)	14	14	13	13	12	12	339	133	133	103	125	
14.3	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	n.a	n.a	85%	85%	85%	85%	n.a	n.a	11,55	54,54%	100%	
14.4	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	n.a	n.a	50%	55%	60%	60%	n.a	n.a	0,36%	143,18%	10,78%	
14.5	Persentase kasus ketenagakerjaan yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	n.a	n.a	85%	85%	85%	85%	n.a	n.a	100%	100%	100%	
14.6	Persentase Angka Sengketa Pengusaha Pekerja Pertahun	n.a	n.a	21,31%	21,31%	20%	20%	n.a	n.a	58,10%	37,28%	19,04%	
14.7	Persentase Perselisihan dan	n.a	n.a	85%	85%	85%	85%	n.a	n.a	0%	0%	0%	



	pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah											
14.8	Persentase Pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek	n.a	n.a	100%	100%	100%	100%	n.a	n.a	88,30%	81,83%	74,84%
14.9	Persentase Keselamatan dan perlindungan	n.a	n.a	100%	100%	100%	100%	n.a	n.a	100%	100%	100%
Ketransmigrasian												
	Persentase kawasan transmigrasi yang dikembangkan	n.a	n.a	80%	80%	80%	80%	n.a	n.a	0%	0%	0%
	Persentase Kawasan permukiman transmigrasi yang dibangun	n.a	n.a	100%	100%	100%	100%	n.a	n.a	0%	0%	0%
	Persentase kawasan transmigrasi yang direncanakan	n.a	n.a	65%	65%	65%	65%	n.a	n.a	0%	0%	0%

Capaian Aspek Pelayanan Umum pada capaian ketenagakerjaan secara umum tercapai dengan baik namun pada urusan ketransmigrasian tidak ada capaian dikarenakan tidak adanya pembukaan lahan dan penempatan transmigrasi baru.

Capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023

Capaian Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun 2023 diukur dari tingkat keberhasilan pencapaian tujuan dan Sasaran Strategis Perubahan Rencana Strategis (P-Renstra). Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2018-2023 mengacu pada perubahan Rencana Strategis tersebut tersusunlah perubahan Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023. Adapun capaian Indikator Kinerja Perubahan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan dapat dilihat pada tabel 3.1



Tabel 3.1

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Capaian Tahun
		Kinerja	Tahun 2023	Tahun 2023	2023
1.	Menurunnya pengangguran	Persentase Menurunkan Tingkat Pengangguran	- 85,74%	- 67,66%	- 78,91%
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	Keselamatan dan Perlindungan (%)	- 100%	- 100%	- 100%
3.	Meningkatnya Kesejahteraan Transmigrasi/Eks Transmigrasi yang dibina	Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/Eks Transmigrasi yang di bina	- 80%	- 43,42%	- 54,27%
4.	Meningkatnya Penyediaan dan Penataan Kawasan Transmigrasi Baru	Besaran Kawasan Transmigrasi Baru	- 65%	- Tidak ada capaian karena tdk ada kawasan transmigrasi yg ditetapkan pd tahun 2023)	-

Dari tabel diatas dapat dihitung rata-rata Realisasi Perencanaan Kinerja yang telah ditetapkan yaitu sebesar 70,36% dari rata rata target 88,58% yang secara umum kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan tercapai sebesar 79,43%. Ini berarti bahwa upaya upaya yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan baik melalui program, kegiatan dan sub kegiatan maupun upaya lainnya belum sepenuhnya efektif, hal ini disebabkan salah satu indikator tidak ada capaian sama sekali karena tidak adanya pembukaan lahan dan penempatan transmigrasi baru.

**B. ANALISIS DAN EVALUASI CAPAIAN KINERJA**

✚ **Analisis dan Evaluasi Capaian Indikator Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan yang tertuang pada Perubahan RPJMD Kabupaten Seruyan Tahun 2018-2023**

❖ **Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)**

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja adalah perbandingan antara jumlah Angkatan kerja dengan jumlah seluruh penduduk usia kerja, dimana pada tahun 2023 data yang tercatat pada Badan Pusat Statistik untuk capaian Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja sebesar 67,66%. Data dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	- 85,74%	- 67,66%	- 78,91%

Dari tabel diatas terlihat capaian yang masih belum sesuai target, ini menjelaskan bahwa masih banyak penduduk usia kerja baik yang sedang sekolah, mengurus rumah tangga dan para lanjut usia lebih besar dari jumlah angkatan kerja.

❖ **Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun (orang)**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2022
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Angka Sengketa Pengusaha Pekerja Per Tahun	- 12	- 125	- 103

Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun adalah merupakan jumlah sengketa/ perselisihan Hubungan Industrial yang tercatat pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan dengan satuannya orang. Angka sengketa pengusaha-pekerja pertahun (orang) pada tahun 2023 tercatat 14 kasus sebanyak 125 orang, dari segi kasus yang masuk ke Bidang Hubungan Industrial menurun dibandingkan Tahun 2022, sedangkan dari segi tenaga kerja yang ter PHK meningkat. Pemerintah sudah berupaya melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Seruyan melakukan pembinaan terhadap unsur- unsur



yang berhubungan dengan ketenagakerjaan, sehingga tercipta hubungan yang harmonis antara pekerja dan pengusaha.

Upaya yang dilakukan untuk menciptakan hubungan industrial yang harmonis salah satunya melalui kegiatan sosialisasi peraturan perundang-undangan tentang hubungan industrial ke perusahaan secara langsung ataupun melalui surat edaran.

❖ **Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	- 85%	- 100%	- 117,6%

Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan pada Tahun 2023 tidak dapat direalisasikan walaupun ada dianggarkan di Kegiatan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi, akan tetapi digunakan untuk pelatihan menjahit yang berbasis kewirausahaan. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan melalui UPTD Balai Latihan Kerja mendapatkan anggaran DIPA dari BLK Kota Bekasi untuk mengadakan pelatihan bidang industri berbasis kompetensi non boarding dan pelatihan bidang industri operasional.

Dari semua pelatihan berbasis kompetensi yang diadakan Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan, ada 96 orang angkatan kerja yang dapat dilatih dalam 3 (tiga) tahap dan mendapatkan sertifikat pelatihan dan sertifikat pelatihan berbasis kompetensi, jadi persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi melalui UPTD BLK adalah 100 %, dari angkatan kerja yang mendaftar sebanyak 96 orang dan yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi sebanyak 96 orang juga.

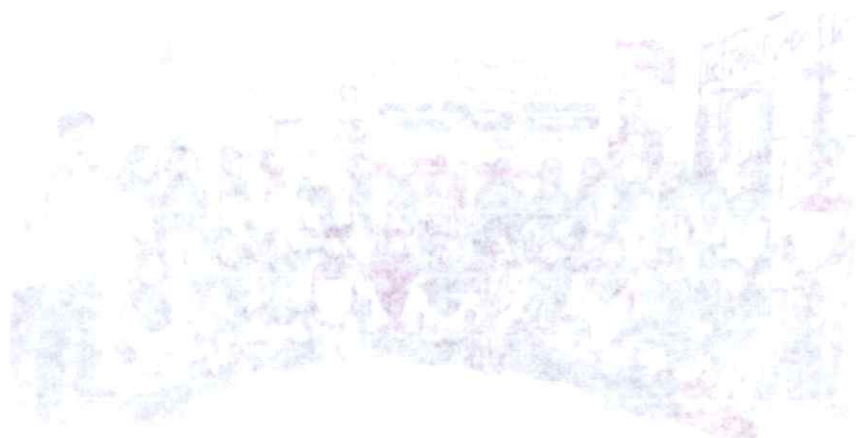


KEGIATAN PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI YANG MENDUKUNG INDIKATOR
PERSENTASE TENAGA KERJA YANG MENDAPATKAN PELATIHAN BERBASIS
KOMPETENSI TAHUN 2023





500 North Dearborn Street, Chicago, Ill. 60610
Subscription Service Department
FEDERAL BUREAU OF INVESTIGATION
U. S. DEPARTMENT OF JUSTICE
WASHINGTON, D. C. 20535



❖ **Besaran pencari kerja terdaftar yang ditempatkan**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Besaran pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	- 60%	- 10,78%	- 17,96%

Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan yang tercatat di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan pada tahun 2023 sebanyak 122 orang dari yang terdaftar melalui pembuatan kartu AK I sebanyak 1.131 orang, tahun 2023 banyak pencari kerja yang membuat kartu AK I karena Pemerintah membuka lowongan penerimaan pegawai melalui PPPK.

Persentase kasus ketenagakerjaan yang diselesaikan dengan perjanjian bersama

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Persentase kasus ketenagakerjaan yang diselesaikan dengan perjanjian bersama	- 85%	- 100%	- 117,6%

Persentase kasus ketenagakerjaan yang diselesaikan dengan perjanjian bersama yang tercatat di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan pada tahun 2023 sebanyak 100 persen dari 14 kasus yang masuk dan selesai dengan perjanjian bersama sebanyak 14 kasus juga.

Dilihat dari pencapaiannya, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi sudah melakukan sosialisasi peraturan perundang-undangan tentang hubungan industrial ke perusahaan secara langsung ataupun melalui surat edaran, sehingga tercipta hubungan yang harmonis antar pekerja/ buruh dengan pengusaha.

❖ **Persentase angka sengketa pengusaha pekerja pertahun**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Persentase angka sengketa pengusaha pekerja pertahun	- 20%	- 19,04%	- 95,2%



Persentase angka sengketa pengusaha pekerja pertahun yang tercatat di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten seruyan pada tahun 2023 sebanyak 19,04 persen dari 12 perusahaan yang berselisih dan tercatat dibagi jumlah perusahaan yang terdaptar di kabupaten seruyan sebanyak 63 perusahaan.

❖ **Persentase perselisihan dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Persentase perselisihan dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah	- 85%	- 0%	- 0%

Persentase perselisihan dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah selama tahun 2023 tidak tercatat di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan, karena sudah pernah dilakukan sosialisasi baik secara langsung maupun surat edaran, sehingga sudah tercipta hubungan yang harmonis antara pengusaha dan pemerintah daerah.

❖ **Persentase pekerja/ buruh yang menjadi peserta program jamsostek**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Persentase pekerja / buruh yang menjadi peserta jamsostek	- 100%	- 74,84%	- 74,84%

Persentase pekerja/ buruh yang menjadi peserta proram jamsostek pada tahun 2023 yang tercatat di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan sebanyak 74,84%, dari jumlah pekerja/ buruh yang mengikuti jamsostek sebanyak 29.242 orang dibagi jumlah pekerja/ buruh yang terdaftar di Kabupaten Seruyan sebanyak 39.068 orang.



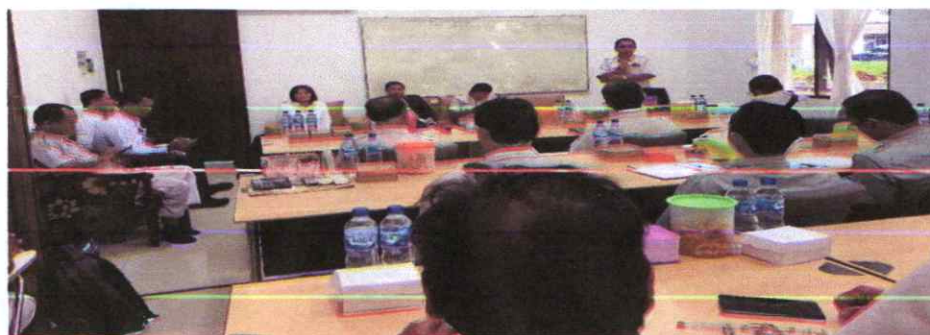
❖ **Persentase keselamatan dan perlindungan**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Persentase keselamatan dan perlindungan	- 100%	- 100%	- 100%

Persentase keselamatan dan perlindungan yang tercatat di di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan tercapai 100 persen, karena Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan selalu berupaya untuk menciptakan keselamatan dan perlindungan bagi para pekerja di perusahaan- perusahaan yang ada di Kabupaten Seruyan melalui berbagai macam sosialisasi dan pembinaan baik secara langsung maupun surat edaran.

**KEGIATAN SOSIALISASI DI PERUSAHAAN YANG MENDUKUNG INDIKATOR
PERSENTASE KESELAMATAN DAN PERLINDUNGAN TAHUN 2023**





❖ **Persentase kawasan transmigrasi yang dikembangkan**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Persentase Kawasan transmigrasi yang dikembangkan	- 80%	- 0%	- 0%

Persentase kawasan transmigrasi yang dikembangkan tahun 2023 tidak ada kawasan transmigrasi yang dikembangkan

❖ **Persentase kawasan permukiman transmigrasi yang dibangun**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Persentase Kawasan permukiman transmigrasi yang dibangun	- 100%	- 0%	- 0%

Sama dengan indikator sebelumnya, bahwa persentase kawasan permukiman transmigrasi yang dibangun pada tahun 2023 tidak ada juga kawasan permukiman transmigrasi yang dibangun, jadi tidak dianggarkan.

❖ **Persentase kawasan transmigrasi yang direncanakan**

No.	Fokus/ Bidang Urusan Indikator	Target	Realisasi	Capaian Tahun 2023
	Kinerja Pembangunan Daerah	Kinerja	Kinerja	
		Tahun 2023	Tahun 2023	
1.	Persentase Kawasan transmigrasi yang direncanakan	- 65%	- 0%	- 0%



Die DDR ist ein sozialistischer Staat. Sie ist ein Teil der deutschen Nation.

Die DDR ist ein sozialistischer Staat. Sie ist ein Teil der deutschen Nation.

Die DDR ist ein sozialistischer Staat. Sie ist ein Teil der deutschen Nation.

Die DDR ist ein sozialistischer Staat. Sie ist ein Teil der deutschen Nation.

Die DDR ist ein sozialistischer Staat. Sie ist ein Teil der deutschen Nation.

Die DDR ist ein sozialistischer Staat. Sie ist ein Teil der deutschen Nation.

Die DDR ist ein sozialistischer Staat. Sie ist ein Teil der deutschen Nation.

Die DDR ist ein sozialistischer Staat. Sie ist ein Teil der deutschen Nation.



Untuk persentase kawasan transmigrasi yang direncanakan pada Tahun 2023 juga tidak ada dan tidak dianggarkan.

➤ Analisis dan Evaluasi Capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023

Penilaian capaian kinerja dilakukan dengan memberikan peringkat/ kategori capaian kinerja sesuai dengan kategori kinerja

Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	$91\% \leq 100\%$	Sangat Tinggi
2.	$76\% \leq 90\%$	Tinggi
3.	$66\% \leq 75\%$	Sedang
4.	$51\% \leq 65\%$	Rendah
5.	$\leq 50\%$	Sangat Rendah

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target tahun 2023 yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan sebagai berikut:

a. Sasaran 1 : Menurunkan Pengangguran

- Perbandingan antara target kinerja dan realisasi kinerja Tahun 2023

Tabel Perbandingan antara target kinerja dan realisasi kinerja Tahun 2023

Indikator Kinerja	Target Kinerja Tahun 2023	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Capaian Tahun 2023
- Persentase Menurunkan Tingkat Pengangguran	- 85,74%	- 67,66%	- 78,91%



Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan dengan indikator Persentase Menurunkan Tingkat Pengangguran membandingkan antara angkatan kerja dengan jumlah seluruh penduduk usia kerja, yang pada tahun 2023 tercapai 78,91 persen dari target 85,74 persen yang artinya termasuk pencapaian dalam kategori tinggi.

- **Perbandingan antara capaian kinerja tahun 2023 dengan beberapa tahun terakhir**

Penilaian capaian kinerja dilakukan dengan memberikan peringkat/ kategori capaian kinerja sesuai dengan kategori kinerja

Tabel Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2019 s.d Tahun 2023

Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	Capaian Kinerja	Capaian Kinerja	Capaian Kinerja	Capaian Kinerja
	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023
1	2	3	4	5	6
- Persentase Menurunkan Tingkat Pengangguran	- 71,09%	- 65,04%	- 80,94%	- 81,42%	-78,91

Dibandingkan dengan tahun sebelumnya capaian tahun 2023 lebih rendah, ini disebabkan lebih banyak penduduk usia kerja yang masuk kategori penduduk bukan angkatan kerja seperti penduduk yang masih bersekolah, mengurus rumah tangga dan lansia yang tidak memiliki pekerjaan.

- **Perbandingan antara realisasi kinerja tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) tahun 2018– 2023**

Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan Target Renstra

Indikator Kinerja	Target Perubahan Renstra Tahun 2023	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Tingkat Capaian Kinerja (%)
- Persentase Menurunkan Tingkat Pengangguran	- 85,74%	- 67,66%	- 78,91%

Indikator kinerja Persentase Menurunkan Tingkat Pengangguran, pada Perencanaan Kinerja tahun 2023 ditetapkan targetnya 85,74 persen dan realisasi Tahun 2023 sebesar 67,66%.

**Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja 2022 dengan Target Nasional**

Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Target Nasional Tahun 2023
- Persentase Menurunkan Tingkat Pengangguran	- 67,66%	-

Pada Perpres RI nomor 72 tahun 2018 tentang Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2023 tidak terdapat target sesuai indikator Persentase Menurunkan Tingkat Pengangguran.

- **Analisis program, kegiatan dan sub kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran menurunnya pengangguran**

No.	Program Tahun 2023	Indikator Kinerja Program	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Anggaran 2023	Realisasi Anggaran 2023
1.	- Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga kerja	- Persentase tenaga kerja yang terdaftar yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	- 85 %	- $96/96 \times 100\% = 100\%$	Rp. 159.358.000	Rp. 151.097.200
2.	- Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	- 60%	- $112/1.131 \times 100\% = 9,90\%$	Rp. 134.835.750	Rp. 131.307.900

Untuk mencapai target indikator kinerja sasaran menurunnya pengangguran diupayakan melalui 2 program yaitu:

- Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan indikator kinerja program Persentase Tenaga Kerja yang terdaftar yang mendapatkan pelatihan yang ditargetkan 85%. Pada tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan hanya tidak mengadakan pelatihan berbasis kompetensi karena keterbatasan anggaran, dan yang mengadakan pelatihan hanya UPTD BLK yang mendapatkan anggaran dari UPTD Balai Besar



No.	Kegiatan dan Sub Kegiatan 2023	Indikator Kinerja Kegiatan dan Sub Kegiatan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Anggaran 2023	Realisasi Anggaran 2023
	Pelatihan Kerja					
2.	- Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	- Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang mendapatkan pembinaan	- 1 lembaga	- 1 lembaga	Rp. 9.812.000	Rp. 9.628.000
	- Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta	- Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang terakreditasi	- 1 lembaga	- 1 lembaga	Rp. 9.812.000	Rp. 9.628.000
3.	- Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota	- Jumlah pencari kerja yang mendapatkan kesempatan kerja	- 50 org	- 36 org	Rp. 53.031.700	Rp. 51.110.900
	- Penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja	- Jumlah peserta penyuluhan bimbingan jabatan dan analisis jabatan bagi pencari kerja, siswa-siswi dalam menghadapi dunia kerja	- 20 org	- 20 org	Rp. 22.473.000	Rp. 21.316.000
	- Perluasan kesempatan kerja	- Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	- 20 org	- 20 org	Rp. 30.558.750	Rp. 29.794.900
4.	- Pengelolaan informasi pasar kerja	- Jumlah informasi lowongan kerja	- 100 lowongan	- 3.542 lowongan	Rp. 66.070.000	Rp. 65.251.100
	- Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	- Jumlah informasi lowongan kerja	- 100 lowongan	- 674 lowongan	Rp. 66.070.000	Rp. 65.251.100



Untuk mencapai target indikator kinerja kegiatan 'Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi dan sub kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi dan Sub Kegiatan Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk penyediaan Instruktur serta Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja tidak dapat dilaksanakan secara optimal, karena keterbatasan anggaran di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan pada Tahun 2023.

Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dengan Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta pada tahun 2023 tidak dapat dilaksanakan secara optimal karena keterbatasan anggaran.

Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota serta Pelayanan Antar Kerja di daerah Kabupaten Kota dengan Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja tidak dapat dilaksanakan secara optimal karena keterbatasan anggaran juga.

Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja juga tidak bisa dilaksanakan karena keterbatasan anggaran.

b. Sasaran 2: Meningkatnya keselamatan dan perlindungan tenaga kerja

- Perbandingan antara target kinerja dan realisasi kinerja Tahun 2023

Tabel Perbandingan antara target kinerja dan realisasi kinerja Tahun 2023

Indikator Kinerja	Target Kinerja Tahun 2023	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Capaian Kinerja Tahun 2023
- Keselamatan dan Perlindungan (%)	100%	100%	100%

Dengan rumus perhitungan dan analisa sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 &\text{- Keselamatan dan Perlindungan} \\
 &= \frac{\text{Jumlah Perusahaan yang menerapkan K3}}{\text{Jumlah Perusahaan yang terdaftar}} \times 100\% \\
 &= \frac{63}{63} \times 100 = 100\%
 \end{aligned}$$

Pada indikator Keselamatan dan Perlindungan (%) terealisasi 100 persen dari target 100 persen, dengan tingkat capaian sebesar 100 persen. Hal ini artinya pencapaiannya baik. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan selalu berupaya untuk



menciptakan keselamatan dan perlindungan bagi para pekerja di perusahaan-perusahaan di Kabupaten Seruyan.

- **Perbandingan antara capaian kinerja tahun 2023 dengan beberapa tahun terakhir**

Tabel Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2019 s.d Tahun 2023

Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	Capaian Kinerja	Capaian Kinerja	Capaian Kinerja	Capaian Kinerja
	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023
1	2	3	4		5
Keselamatan dan Perlindungan	- 100 %	- 100 %	- 100%	- 100%	- 100%

Sasaran Strategis meningkatnya keselamatan dan perlindungan tenaga kerja dengan indikator kinerja keselamatan dan perlindungan dijadikan sebagai salah satu indikator pada perjanjian kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan tahun 2023 dengan rumus perhitungan yaitu persentase perbandingan jumlah perusahaan yang menerapkan K3 dengan jumlah perusahaan yang terdaftar pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan melalui wajib lapor ketenagakerjaan. Pada indikator kinerja keselamatan dan perlindungan tahun 2023 tercapai 100 persen sesuai dengan target tahun 2023.

- **Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan Target Perubahan Renstra**

Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan Target Perubahan Renstra

Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja Tahun	Target Perubahan Renstra
	2023	Tahun 2023
Keselamatan dan Perlindungan (%)	- 100%	- 100%

Indikator kinerja Keselamatan dan Perlindungan pada Perubahan Rencana Strategis Dinas ditargetkan 100% sama dengan target kinerja tahun 2023



- **Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan Target Nasional**

Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan Target Nasional

Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2023	Target Nasional Tahun 2023
Keselamatan dan Perlindungan (%)	- 100%	-

Pada Perpres RI nomor 72 tahun 2018 tentang Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2023 tidak terdapat target sesuai indikator Kinerja Keselamatan dan Perlindungan.

- **Analisis program, kegiatan dan sub kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran Meningkatkan keselamatan dan perlindungan tenaga kerja**

No.	Program Tahun 2023	Indikator Kinerja Program	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Anggaran 2023	Realisasi Anggaran 2023
1.	- Program Hubungan Industrial	- Persentase kasus ketenagakerjaan yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	85 %	100 %	Rp. 255.302.000	Rp. 254.154.494
2.		- Persentase angka sengketa pengusaha pekerja pertahun	21,31%	19,04%		
3.		- Angka sengketa pengusaha pekerja pertahun	13 Kasus	14 Kasus		
4.		- Persentase perselisihan dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah	85%	0%		
5.		- Persentase pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek	100%	86,44%	74,84%	



No.	Kegiatan dan Sub Kegiatan 2023	Indikator Kinerja Kegiatan dan Sub Kegiatan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Anggaran 2023	Realisasi Anggaran 2023
		mogok kerja dan penutupan perusahaan di daerah kabupaten/kota				
	- Pencegahan perselisihan Hubungan Industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota	- Jumlah peserta sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang hubungan industrial	- 100 Org	- 100 Org	Rp. 11.795.000	Rp. 11.745.000
	- Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan berakibat/berdampak pada kepentingan di satu daerah kabupaten/kota	- Jumlah pengaduan perselisihan hubungan industrial yang terlayani	- 30 kasus	- 14 kasus	Rp. 211.389.000	Rp. 211.023.294

Untuk mencapai target indikator kinerja kegiatan 'Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota dengan Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan tidak dapat dilaksanakan secara maksimal karena keterbatasan anggaran di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan pada Tahun 2023.

Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota dengan Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota juga tidak bisa dilaksanakan secara optimal karena keterbatasan anggaran juga.



c. Sasaran 3: Meningkatnya kesejahteraan masyarakat transmigrasi/eks transmigrasi yang dibina

- Perbandingan antara realisasi kinerja tahun 2023 dengan target kinerja tahun 2023

Tabel Perbandingan antara target kinerja dan realisasi kinerja tahun 2023

Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi	Capaian Kinerja Tahun
	Tahun 2023	Kinerja Tahun 2023	2023
Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/ Eks Transmigrasi yang dibina	80%	50,85%	63,57%

Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/ Eks Transmigrasi yang dibina

Jumlah Penduduk Transmigrasi Sejahtera yang dibina Tahun 2023 dibagi

Jumlah Penduduk Transmigrasi yang dibina Tahun 2023

$$= 178 \text{ KK} : 350 \text{ KK} \times 100\% = 50,85\%$$

Berdasarkan data monografi UPT. Tanggul Harapan tahun 2023 pada Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan yaitu ada 178 kepala keluarga yang meningkat taraf hidupnya atau yang sejahtera yang dibina, dengan pendapatan rata- rata Rp. 4.500.000 per bulan. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada tahun 2023 tidak bisa mengadakan pelatihan dan penyuluhan karena keterbatasan anggaran sehingga belum mampu mencukupi seluruh warga transmigrasi UPT. Tanggul Harapan, untuk meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat transmigrasi secara menyeluruh.



- **Perbandingan antara capaian kinerja tahun 2023 dengan beberapa tahun terakhir**

Tabel Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2019 s.d Tahun 2023

Indikator Kinerja	Capaian Kinerja Tahun 2019	Capaian Kinerja Tahun 2020	Capaian Kinerja Tahun 2021	Capaian Kinerja Tahun 2022	Capaian Kinerja Tahun 2023
1	2	3	4	5	6
Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/Eks Transmigrasi yang dibina	(Tidak ada capaian kinerja karena indikator kinerja berubah)	(Tidak ada capaian kinerja karena indikator kinerja berubah)	28,57%	43,42%	63,57%

Indikator kinerja Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/ Eks Transmigrasi yang dibina pada tahun 2019 sampai dengan tahun 2020 tidak ada capaian karena indikator kinerjanya berubah, tahun 2021 capaian rata-rata nya 28,75% dan pada tahun 2022 rata-rata jumlah warga transmigrasi yang tingkat kesejahteraannya meningkat sebesar 43,42% dan pada tahun 2023 Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Trasmigrasi sebesar 63,57%.

- **Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan Target Renstra**

Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan Target Renstra

Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Target Renstra Tahun 2023
Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/Eks Transmigrasi yang dibina	- 50,85%	- 80%

Indikator kinerja Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/ Eks Transmigrasi yang dibina pada Rencana Strategis Dinas ditargetkan 80%, namun belum bisa mencapai sesuai target. Upaya yang dilakukan dinas untuk mencapai target tersebut melalui



kegiatan penyuluhan transmigrasi lokal, kegiatan pelatihan transmigrasi lokal dan kegiatan pengembangan usaha warga transmigrasi tidak bisa dilaksanakan karena keterbatasan anggaran di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan pada Tahun 2023.

- Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan Target Nasional

Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja 2023 dengan Target Nasional

Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Target Nasional Tahun 2023
Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/Eks Transmigrasi yang dibina	- 50,85%	Tidak ada

Indikator kinerja persentase peningkatan rata-rata pendapatan transmigran tidak ada pada target nasional pada Pada Perpres RI nomor 72 tahun 2018 tentang Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2023.

- Pada target indikator kinerja Persentase tingkat kesejahteraan masyarakat transmigrasi/eks transmigrasi yang dibina untuk indikator kinerja program persentase kawasan transmigrasi yang dibangun tidak tercapai karena keterbatasan anggaran pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan dan anggaran yang ada dipergunakan untuk koordinasi dengan dinas yang terkait.

No.	Kegiatan dan Sub Kegiatan 2023	Indikator Kinerja Kegiatan dan Sub Kegiatan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Anggaran 2023	Realisasi Anggaran 2023
1.	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/ kota	- Jumlah pelaksanaan penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/ kota	- 3 Keg	- 3 Keg	Rp. 217.266.000	Rp. 216.901.146



No.	Kegiatan dan Sub Kegiatan 2023	Indikator Kinerja Kegiatan dan Sub Kegiatan	Target Kinerja	Realisasi Kinerja	Anggaran 2023	Realisasi Anggaran 2023
	- Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	- Jumlah orang yang melaksanakan koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	- 10 Laporan	- 7 Laporan	Rp. 217.266.000	Rp. 216.901.146

Untuk mencapai target indikator kinerja Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota dengan Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota sudah dilaksanakan dengan adanya koordinasi ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah dan Dirjen yang menangani ketransmigrasian di Jakarta.

C. REALISASI ANGGARAN (AKUNTABILITAS KEUANGAN)

Realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan pernyataan kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan Tahun 2023 sesuai dengan Perjanjian Kinerja/Kontrak Kinerja sebagai berikut:

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Program	Anggaran 2023	Realisasi Anggaran 2023
1.	Menurunkan Pengangguran	- Persentase Menurunkan Tingkat Pengangguran	1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja 2. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp.159.358.000 Rp.134.835.750	Rp. 151.097.200 Rp. 131.307.900



2.	Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	- Keselamatan dan Perlindungan (%)	1. Program Hubungan Industrial	Rp. 255.302.000	Rp. 254.154.494
3.	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/Eks Transmigrasi yang dibina	- Persentase Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Transmigrasi/Eks Transmigrasi yang dibina	1. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 217.266.000	Rp. 216.901.146

Sumber dana untuk pembiayaan kegiatan adalah APBD Kabupaten Seruyan Tahun 2023 yang penggunaannya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Adapun total dana APBD yang digunakan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan tahun anggaran 2023 sebesar **Rp. 8.242.223.678,00** dengan perincian realisasi keuangan yang telah dipertanggungjawabkan (telah di SPJ-kan) sebesar **Rp. 8.112.548.409,00** dengan presentase realisasi keuangan 98,43% dan realisasi fisik 100%.

Adapun rincian realisasi belanja tahun 2023 sebagai berikut :

NO.	JENIS BELANJA	ANGGARAN	REALISASI SPJ
1.	BELANJA OPERASI	Rp. 7.215.373.678,00	Rp. 7.094.705.567,00
	- Belanja Pegawai	Rp. 3.781.804.776,00	Rp. 3.757.525.270,00
	- Belanja Barang dan Jasa	Rp. 3.433.568.902,00	Rp. 3.337.180.297,00
2.	BELANJA MODAL	Rp. 1.026.850.000,00	Rp. 1.020.842.842,00
	- Belanja Modal Peralatan Mesin	Rp. 1.026.850.000,00	Rp. 1.020.842.842,00
TOTAL		Rp. 8.242.223.678,00	Rp. 8.112.548.409,00



BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan sesuai proses perencanaan dalam pelaksanaan kebijakan strategis sampai dengan pengukuran pencapaian sasaran kinerja berdasarkan kegiatan dari misi dan program kerja tahun 2023 telah berhasil mencapai target yang telah ditetapkan dan dapat melaksanakan kegiatan dan program dengan baik.

Secara umum permasalahan yang menjadi kendala dalam pelaksanaan kegiatan di lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan adalah sarana dan prasarana penunjang yang belum memadai di lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan serta sumber dana kegiatan yang terbatas dan perlu peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia khususnya dibidang yang menangani pelayanan teknis.

B. SARAN

Mengingat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan terdiri dari satu urusan wajib dan satu urusan pilihan. Untuk peningkatan kualitas SDM dilakukan dengan menambah pengetahuan dan wawasan baik melalui diklat maupun pelatihan. Sehingga apabila hal tersebut terpenuhi, dimungkinkan dapat memacu peningkatan PAD dan kesejahteraan masyarakat transmigrasi dan para pekerja khususnya melalui kegiatan-kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Seruyan.